

Commessa: 056001
Progetto: ESG



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

UNI Pdr-125

La presente politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione di Techfem Spa, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che garantiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il potenziamento femminile.

Principi e impegni

L'Organizzazione, da sempre attenta alla valorizzazione delle sue persone, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di disseminazione della cultura della parità di genere all'interno della propria organizzazione e di miglioramento continuo delle sue pratiche.

Techfem Spa vuole fermamente garantire ad ogni lavoratore un contesto permeato dal rispetto e dalla valorizzazione della diversità di genere, età, origine sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Per tale motivo si impegna a:

- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a tutti i ruoli aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e l'empowerment femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente la propria volontà di garantire la parità di genere e supportare l'empowerment femminile;
- garantire un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale promuovendo un comportamento e un linguaggio sempre adeguato.

Obiettivi

Techfem Spa definisce i seguenti obiettivi e indicatori di performance (KPI), dettagliati nel "Piano Strategico", sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro promovendo inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità;
- Governance: attuazione di un modello di Governance volto a definire adeguati presidi organizzativi e processi per l'identificazione e gestione di qualsiasi evento non inclusivo;
- Processi HR: attuazione di processi HR basati su inclusione e rispetto delle diversità, assumendo la funzione di "garante" delle pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativa della risorsa;
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: implementazione e mantenimento di percorsi di carriera e crescita interna garantendo che tutte le decisioni relative alla formazione e percorsi di sviluppo vengano considerate indipendentemente dall'età, sesso, provenienza geografica, religione e orientamento sessuale;
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione fra generi a parità di ruolo e competenza;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita – lavoro: attuazione di politiche a supporto della genitorialità e caregiving, favorire un corretto equilibrio vita professionale e privata valorizzando la genitorialità.

La presente Politica si integra con la Politica aziendale del Sistema di Gestione Integrato: annualmente viene valutata dalla Direzione insieme al Comitato di Parità di Genere che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

Fano, 10/06/2024

APPROVATO


Amministratore Delegato Techfem S.p.A.